|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 40 % در پایان سال دوم |  | 20 % در هر سال |  | تعداد طرح در هر دوره 6 ماهه | همکاری کارشناسان در طرح های ارتباط با صنعت | ایجاد سازگار اجرایی بمنظور مشارکت و همکاری در طرح های ارتباط با صنعت دانشکده |
| 40 % در پایان سال دوم |  | 20 % در هر سال |  | تعداد طرح در هر دوره 6 ماهه | همکاری کارشناسان در طرح های تحقیقاتی مستقل اعضا |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 100 % در پایان سال دوم |  | 50 % در هر سال |  | ساعت نفر همکاری | فرآیند سازی فعالیت های اداری گروه | ایجاد سازگار اداری-مالی بمنظور ارئه خدمت و محصول به ذی نفعان دانشکده |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | 100 % در هر سال |  | افزایش اضافه کار | میزان حمایت مالی گروه به کارشناسان فعال و خلاق | ایجاد رویه مشخص بمنظور حمایت و مساعدت دانشکده به همکاران خلاق-ایده پرداز در حل مسائل و مشکلات ذی نفعان دانشکده |
|  |  | 100 % در هر سال |  | صدور گواهی تقدیر نامه | میزان حمایت معنوی گروه به کارشناسان فعال و خلاق |
| 50% در پایان نیمسال پنجم |  | 10% در هر نیمسال |  | % | نرخ کاهش مصرف کاغذ در ماه | مدیریت بهینه منابع در دسترس مبتنی بر شاخصهای عینی و مشخص |
| 12% در پایان نیمسال چهارم |  | 3% در هر نیمسال |  | % | نرخ کاهش مصرف نوشت افزار  |
|  |  |  |  |  |  |
| 10% در طول چهار سال |  | 5/2% |  | درآمد | سهم میزان درآمد گروه در دوره (کل) | به حداقل رساندن وابستگی دانشکده به بودجه دولتی |
| 10% در طول چهار سال |  | 5/2% |  | درآمد | سهم میزان درآمد به ازای هر عضو هیات علمی |
| 10% در طول چهار سال |  | 5/2% |  | درآمد | سهم میزان درآمد به ازای هر کارشناس |
|  |  |  |  |  |  | تشویق و ترغیب کارکنان مبتنی بر نرخ ارتقاء ء بهروری در واحد های اداری-آموزشی و مالی دانشکده (کارکنان-هیات علمی و دانشجویان ) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |