|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 100% |  | ارائه نامه مبتنی بر نیاز هر دوره | اعلام نیاز های آموزشی کارشناسان گروه در هر دوره 6 ماهه | نیاز سنجی آموزشی پرسنل دانشکده حسب نیازهای شغلی |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | تدوین سرفصل دوره های اموزشی (سالیانه) به تفکیک ملاحظات شایستگی شغلی –مالی |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | تدوین نقشه راه آموزش و ارتقاء دانش عملی –کاربردی کارکنان دانشکده |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | ساعت نفر | اجرای دوره های آموزشی کارشناسان | ارتقاء سرانه آموزشی کارکنان با هدف تاثیر بر بهبروری-ارتقاء پایه دوره ای کارکنان دانشکده |
|  |  |  |  | % | تعیین تاثیر دوره |
|  |  |  |  |  |  |