|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 25 |  |  |  | ساعات کاری کارکنان | اعمال دستور های مالی در اضافه کاری مبتنی بر عملکرد | بازبینی ، اصلاح و به روز رسانی شاخصهای عملکردی مالی مبتنی بر ارتقاء بهروری نیروی کار |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | تعداد شاخص اصلاح شده در سال | به روز رسانی ، اصلاح وکمی سازی شاخص های اداری مبتنی بر دانش | بازبینی ، اصلاح و به روز رسانی شاخصهای عملکردی اداری مبتنی بر ارتقاء بهروری نیروی کار |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | تدوین و توسعه شاخصهای خلق ارزش –ثروت از امکانات و تجهیزات اداری-مالی در دسترسی واحد |
| 25 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | شاخص سازی نرخ بهبود فعالیتها-شاخصهای اداری –مالی واحدها در دوره های معیین ( فصلی-سالیانه) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |