|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| %40 در پایان سال دوم |  | %20 |  | تعداد طرح در هر دوره 6 ماهه | همکاری کارشناسان در انجام طرح های ارتباط با صنعت | ایجاد سازگار اجرایی بمنظور مشارکت و همکاری در طرح های ارتباط با صنعت دانشکده |
| %40 در پایان سال دوم |  | %20 |  | تعداد طرح در هر دوره 6 ماهه | همکاری کارشناسان در طرح های تحقیقاتی مستقل اعضا |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| %100 در پایان سال دوم |  | %50 در هر سال |  | ساعت نفر همکاری | فرایند سازی فعالیت های اداری گروه | ایجاد سازگار اداری-مالی بمنظور ارئه خدمت و محصول به ذی نفعان دانشکده |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | %100 در هر سال |  | افزایش اضافه کار | میزان حمایت مالی گروه به کارشناسان فعال و خلاق | ایجاد رویه مشخص بمنظور حمایت و مساعدت دانشکده به همکاران خلاق-ایده پرداز در حل مسائل و مشکلات ذی نفعان دانشکده |
|  |  | %100 در هر سال |  | صدور گواهی تقدیر نامه | میزان حمایت معنوی گروه به کارشناسان فعال و خلاق |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| %50 در پایان نیمسال پنجم |  | %10 |  | % | نرخ کاهش مصرف کاغذ در ماه | مدیریت بهینه منابع در دسترس مبتنی بر شاخصهای عینی و مشخص |
| %12 در پایان نیمسال پنجم |  | %10 |  | % | نرخ کاهش مصرف نوشت افزار |
| %50 در پایان نیمسال پنجم |  | %10 |  | % | نرخ کاهش مصرف کپی |
| %10 در طول چهارسال |  | 5/2 % |  | درآمد | سهم میزان درآمد گروه در دوره (کل) | به حداقل رساندن وابستگی دانشکده به بودجه دولتی |
| %10 در طول چهارسال |  |  |  | درآمد | سهم میزان درآمد به ازای هر عضو هیات علمی |
| %10 در طول چهارسال |  |  |  | درآمد | سهم میزان درآمد به ازای هر کارشناس |
|  |  |  |  |  |  | تشویق و ترغیب کارکنان مبتنی بر نرخ ارتقاء ء بهروری در واحد های اداری-آموزشی و مالی دانشکده (کارکنان-هیات علمی و دانشجویان ) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |