

اهداف	برنامه / شیوه اجراء ^۱	شاخص ^۲	وضعیت موجود ^۳	میزان تحقق در نیمسال ^۴	میزان بهبود کل ^۶ (درصد)
-------	----------------------------------	-------------------	--------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------

تدوین فرآیندها، مدل ها و طرح های ارتباطی دانشگاه با صنعت	تدوین و ارائه مدل ها و فرآیند های عملکردی (ارتباط با صنعت) در گروه	تعداد فرایند و مدل در گروه	تبعیت از فرآیند موجود در سطح دانشکده	۳ فرایند- مدل	دکتر دهرداری	به روز رسانی
	مشارکت نماینده ارتباط با صنعت گروه در بازدید های میدانی دفتر ارتباط با صنعت دانشکده	تعداد بازدید	انجام شده است. (شهرک صنعتی عباس آباد)	۲ مورد	دکتر دهرداری	۱۰۰٪
همسو سازی شاخصهای ارتقای هیات علمی با صنعت	جذب و تخصیص درآمد برای دانشگاه/ دانشکده از طرح های ارتباط با صنعت عضو هیات علمی گروه	تعداد طرح ها به ازای کل گروه	.	۱ طرح در سال	دکتر دهرداری	
	پیشنهاد معیارهای مرتبط با راهبردهای دانشگاه نسل سوم در جهت تقویت جایگزینی و اصلاح شاخص های موجود	تعداد معیارهای پیشنهادی	انجام شده است. (کتاب تهیه و ارائه شده است.)	۲ معیار در هر نیمسال	دکتر دهرداری	۵۰٪
تدوین و تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی - دانش بنیان (با اولویت تولید محصول + خدمت)	آموزش و تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی - دانش بنیان (با اولویت تولید محصول + خدمت)	تعداد دوره آموزشی در گروه	برگزار شده است. یک دوره برای اساتید از تاریخ ۹۸/۱۱/۳۰ تا ۹۸/۴/۱۸	یک دوره	دکتر صلحی	۵۰٪
	پیشنهاد و اصلاح و ارائه راهکارهای بهبود شاخص های حرکت به سمت دانشگاه های نسل سوم (سیستماتیک، متاآنالیز و ...)	تعداد پیشنهاد	انجام شده است. (کتاب تهیه و ارائه شده است.)	۲ پیشنهاد اصلاحی در گروه	دکتر منصوریان	۵۰٪
تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی در حل مسائل سلامتی جامعه	تدوین و ارائه شیوه نامه تخصیص امتیاز پژوهشی اعضا هیئت هلمی گروه که دارای طرح ها و قراردادهای ارتباط با صنعت و جامعه هستند. (معادل سازی با مقالات)	ارائه سیستم معادل سازی با مقالات	امتیاز نمره برای پایان نامه های ارتباط با صنعت	۱۰۰ درصد	دکتر دهرداری	به روز رسانی سالیانه
	تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی در حل مسائل سلامتی جامعه	تعداد طرح در هر نیمسال	ارائه شده است.	یک پروپوزال تحقیقاتی کاربردی در هر سال	دکتر صلحی	۱۰۰٪
تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی در جهت ارتقاء دانشگاه به دانشگاه نسل سوم	تقویت نگرش دانشجویان/ اساتید به تحقیقات کاربردی در جهت ارتقاء دانشگاه به دانشگاه نسل سوم	تعداد طرح در هر نیمسال	ارائه شده است.	یک پروپوزال تحقیقاتی کاربردی در هر سال	دکتر صلحی	۲۵٪

۱: برنامه / روش اجرا / شیوه اقدام در جهت تحقق اهداف کمی بطوری که نتایج آن ملموس و معین باشد

۲: شاخص ها / معیار های اندازه گیری هدف در واحد تابعه دانشکده

۳: وضعیت موجود موضوع مورد هدف در زمان قبل از اجرای برنامه (در زمان حال)

۵: ملاحظات حین اجرای برنامه (فنی-اجرایی-موانع و....)

۶: میزان بهبود /تحقق راهبرد مبتنی بر شاخصهای کلیدی اهداف در دوره ۴ ساله

۴: میزان تحقق (پیشرفت) برنامه در هر نیم سال آموزشی در دانشکده

۷: در عمل مفهومی است که دالتت بر گذر از شرایط فعلی به شرایط مطلوب دارد

اهداف	برنامه / شیوه اجراء ^۱	شاخص ^۲	وضعیت موجود ^۳	میزان تحقق در نیمسال ^۴	مجرى (مجریان)۵	میزان بهبود کل ^۶ (درصد)
-------	----------------------------------	-------------------	--------------------------	-----------------------------------	----------------	---------------------------------------

توسعه و تقویت ارتباط دانشکده با مرکز رشد - پارک علم و فناوری دانشگاه	برگزاری کارگاه های آموزشی برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی به منظور آشنایی باقابلیت های پارک علم و فن اوری مراکز رشد و شرکت های دانش بنیان	ساعت/نفر	-	۴ ساعت نفر		
	برگزاری کارگاه های آموزشی برای اعضا هیئت علمی به منظور آشنایی باقابلیت های پارک علم و فن اوری مراکز رشد و شرکت های دانش بنیان	ساعت/نفر	-	۲ساعت نفر		
	معرفی قابلیت ها و پتانسیل های گروه (سخت افزاری، نرم افزاری) به مراکز رشد و ... بصورت مستمر	تدوین کتابچه راهنما	.	یک بار در هر نیمسال	دکتر دهداری	
	استقرار شرکت های دانش بنیان در پارک	تعداد استقرار شرکت های دانش بنیان توسط گروه	-	یک مورد در ۴ سال	-	
	تدوین و عقد تفاهم نامه گروه ها با مراکز رشد از طریق دانشکده	تعداد تفاهم نامه	.	۱ مورد	دکتر صلحی	۲۵٪
توسعه و تقویت ارتباط دانشکده با مرکز رشد - پارک ملی و بین المللی	bench marking دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی - تحقیقاتی رشته های تخصصی از شرکت های فن اور-start up ها، دانش بنیان داخلی و خارجی	تعداد بازدید علمی	-	۱ مورد		
	بازدید اعضای هیات علمی گروه از مرکز رشد دانشگاه (یا دانشگاه های دیگر) و پارک فناوری	تعداد بازدیدها	.	یک بازدید در سال	دکتر صلحی	
از حمایت	تدوین و تخصیص امتیاز ماهیانه در سیستم سعاد به اعضای هیات علمی فعال در شرکت های دانش بنیان دانشگاه از سوی دانشکده	تعداد محور احسا شده	-			

۱: برنامه / روش اجرا / شیوه اقدام در جهت تحقق اهداف کمی بطوری که نتایج آن ملموس و معین باشد

۲: شاخص ها / معیار های اندازه گیری هدف در واحد تابعه دانشکده

۳: وضعیت موجود موضوع مورد هدف در زمان قبل از اجرای برنامه (در زمان حال)

۵: ملاحظات حین اجرای برنامه (فنی-اجرایی-موانع و....)

۶: میزان بهبود /تحقق راهبرد مبتنی بر شاخصهای کلیدی اهداف در دوره ۴ ساله

۴: میزان تحقق (پیشرفت) برنامه در هر نیم سال آموزشی در دانشکده

۷: در عمل مفهومی است که دالتت بر گذر از شرایط فعلی به شرایط مطلوب دارد