



(برای یک دوره درس کامل، برای مثال: ۱۷ جلسه ی ۲ ساعتی برای یک درس ۲ واحدی)

گروه آموزشی: آموزش و ارتقاء سلامت

دانشکده: بهداشت

مقطع و رشته‌ی تحصیلی: کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری

نام درس: جامعه‌شناسی و رفتار سازمانی	تعداد واحد: ۱	نوع واحد: نظری
پیش‌نیاز: نظریه‌های نوین مدیریت و رهبری در پرستاری	مکان برگزاری: دانشکده مدیریت	زمان برگزاری کلاس: روز: سه شنبه ۱۰-۱۲
تعداد دانشجویان:	مدرسين (به ترتیب حروف الفبا): دکتر ملیکا خارقانی مقدم	مسئول درس: دکتر ملیکا خارقانی مقدم

شرح دوره: (لطفا شرح دهید)

در این درس اصول و مبانی مدیریت رفتار سازمانی و تفاوت‌های فردی و نیروی کار در سازمان، انگیزش، ارتباطات، پویایی گروه، قدرت و سیاست، فنون رفتار سیاسی، مدیریت استرس، مدیریت و رهبری تغییر، مدیریت تعارض و فرهنگ و جو سازمانی مورد بحث قرار می‌گیرد. در این درس ضمن آشنایی و شناخت فراگیران نسبت به فرایندهای شکل‌گیری فرهنگ سازمانی و نحوه شکل‌گیری گروه‌ها در سازمان، سازمان‌ها به عنوان یک نهاد اجتماعی در ابعاد گروه، و مسائل مربوط به پویایی گروه‌ها در سازمان، طراحی ساختار سازمان بر اساس شناخت عوامل اجتماعی درون سازمانی فردی و گروهی و اصول و مبانی فرهنگ سازمانی مورد بحث قرار می‌گیرد.

هدف کلی: (لطفا شرح دهید)

- کسب شناخت در مورد مدیریت رفتار سازمانی و کاربرد آن در مدیریت پرستاری در مراکز بهداشتی، درمانی و توانبخشی

اهداف بینابینی: (در واقع همان اهداف کلی طرح درس است)

(منظور شکستن هدف کلی به اجزای تخصصی است که نسبت به اهداف کلی روشن‌تر و شفاف‌تر است و محورهای اصلی برنامه را نشان می‌دهد. اهداف بینابینی قابل تقسیم شدن به اجزای اختصاصی‌تری به نام اهداف ویژه است که در واقع همان اهداف رفتاری اند.)

پس از پایان این دوره از دانشجویان انتظار می‌رود قادر باشند:

- اصول و مبانی و اهمیت جامعه‌شناسی سازمان، گروه و روانشناسی سازمانی توضیح دهند.
- خصوصیات سیستم‌های اجتماعی، ارتباطات و محیط را شرح دهند.
- اصول و مبانی رفتار سازمانی، فرهنگ سازمانی و جو سازمانی را شرح دهند.
- رفتار سازمانی و مدیران، مدیریت رفتار در سازمان را شرح دهند.
- هوش را تعریف و نکاتی را در مورد هوش سازمانی، معنوی، فرهنگی، اجتماعی و هیجانی را بیان نماید.
- تفاوت و گوناگونی نیروی کار در سازمان‌ها را شرح دهد.
- روانشناسی در مدیریت و سازمان، را بیان نماید.
- تفاوت‌های فردی و مفهوم انگیزش را تشریح نمایند.



- قادر به حل مشکلات رفتاری سازمان از طریق بکارگیری روشهای مذکور باشد.
- اصول طراحی شغلی و پویایی گروهی را مشخص نماید.
- درخصوص قدرت و وابستگی در گروه بحث نماید.
- مدیریت تعارض و استراتژی های مذاکره را بیان کند.
- مدیریت جلسه و جلسات اثر بخش را شرح دهد.
- مدیریت تغییر در سازمان ، رهبری برای تغییر را باز شناسد.

شیوه‌های تدریس:

- سخنرانی
- سخنرانی برنامه ریزی شده
- پرسش و پاسخ
- یادگیری مبتنی بر حل مسئله (PBL)
- یادگیری مبتنی بر تیم (TBL)
- سایر موارد (لطفاً نام ببرید) -----

وظایف و تکالیف دانشجویان: (لطفاً شرح دهید)

- حضور فعال در کلاس (شرکت در بحث های کلاس و پرسش و پاسخ ها)
- انجام فعالیت های عملی مرتبط با تکالیف مورد نظر
- ارائه گزارش کار مربوطه در کلاس درس

وسایل کمک آموزشی:

- وایت برد
- تخته و گچ
- پروژکتور اسلاید
- سایر موارد (لطفاً نام ببرید) -----

نحوه ارزشیابی و درصد نمره: (از نمره کل)

- انجام تکالیف ۴۰ درصد نمره (انتخاب یک موضوع از سر فصل ها و ارائه در کلاس ۲۰٪ به همراه ۲ مقاله مربوطه ۲۰٪)
- آزمون میان دوره ای ۲۵٪ آزمون پایان دوره ۲۵٪ درصد نمره
- شرکت فعال مشارکت در بحث همراه با مطالعه ۵٪ حضور فعال در کلاس ۵٪ درصد نمره
- سایر موارد (لطفاً نام ببرید) -----

نوع آزمون

- تشریحی
- پاسخ کوتاه
- چندگزینه‌ای
- جور کردنی
- صحیح- غلط
- سایر موارد (لطفاً نام ببرید) -----

منابع پیشنهادی برای مطالعه: (لطفاً نام ببرید):



۲. گلشن فومنی، محمد رسول . جامعه شناسی سازمان ها و توان سازمانی . انتشارات دوران
۳. گیس، بارل. جامعه شناسی و تجزیه و تحلیل سازمانی : عناصر جامعه‌شناختی حیات سازمانی
۴. غضنفری، روانشناسی کارسازمانی . موسسه علمی دانش پژوهان بدیم . آخرین چاپ
۵. قلی پور، آرینپور، رویکرد جامعه شناختی به سازمان . انتشارات سمت. آخرین چاپ

6. Finkelman, Anita Ward (2012). *Leadership and management for nurses*. 3th Ed. USA: Pearson Education, Inc.
7. Huber, Diane. (2017) *Leadership and nursing care management*. 6th Ed. Elsevier, USA.
8. Kelly, P. Tazbir, J. (2013) *Essentials of Nursing Leadership & Management*. 3rd New York: Delmar.
9. Marquis, B. L., Hustone, C.J. (2017) *Leadership roles and management functions in nursig*. 9th Ed
10. Murray, Elizabeth J., (2017). *Nursing Leadership and Management*. Philadelphia: F.A. Davis Company.
11. Sullivan, E.J. (2017) *Effective Leadership and Management in Nursing*. 9th Ed. New York: Pearson Education International.
12. Swansburg, R.J., Swansburg, R.C. (2010) *Introduction to management and leadership for nurse managers*. 4th Ed. Jones and Bartlett Publishers, USA.
13. Yoder-Wise Patricia S. (2015) *Leading and Managing in Nursing*. 6th Ed. St. Louis, Missouri: Mosby, an imprint of Elsevier Inc.

جدول هفتگی کلیات ارائه‌ی درس

جلسه	عنوان مطالب	استاد مربوط
۱	معرفی درس / مفهوم جامعه شناسی ، جامعه شناسی سازمان	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۲	خصوصیات سیستم های اجتماعی ، ارتباطات و محیط	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۳	روانشناسی سازمانی و رفتار سازمانی	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۴	اصول و مبانی رفتار سازمانی و مدیران مدیریت رفتار در سازمان	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۵	تفاوت و گوناگونی نیروی کار در سازمان ها	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۶	تفاوت های فردی و انگیزش ، قدرت و وابستگی	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۷	فرهنگ سازمانی و جو سازمانی	دکتر ملیکا خارقانی مقدم
۸	آزمون میان ترم	دکتر ملیکا خارقانی مقدم