**دانشکده:** بهداشت **گروه آموزشی:** ارگونومی  **مقطع و رشته­ی تحصیلی:** کارشناسی ارشد/ ارگونومی

**نام درس:** ماکروارگونومی **تعداد واحد:** 2 واحد **نوع واحد:** نظری **پیش نیاز:** ندارد

**زمان برگزاري كلاس:** روزشنبه **ساعت:** 15-13 **مکان برگزاری:** کلاس 6

**تعداد دانشجویان:** 2 نفر **مسئول درس:** دکتر مرضیه ایزدی

**مدرسین (به ترتیب حروف الفبا):** دکتر مرضیه ایزدی- دکتر فرین خانه‌شناس

**شرح دوره:**

در این درس دانشجویان با تعریف علم ماکروارگونومی، ساختار سازمانی و ابعاد آن، نظریه های مورد استفاده برای طراحی سازمان و استفاده از علم ماکروارگونومی برای بهینه سازی ابعاد ساختار سازمانی، ارگونومی مشارکتی و تکنیک های آن، انواع روش های مشارکت و الزامات برنامه های ارگونومی مشارکتی آشنا می شوند.

**هدف کلی:**

در این درس دانشجویان ضمن آشنایی با تعاریف، مفاهیم و اهداف علم ماکروارگونومی و ارگونومی مشارکتی، با الزامات طراحی، پیاده سازی و اجرای برنامه های ارگونومی مشارکتی آشنا می­شوند. همچنین دانشجویان با تعریف مبانی سازمان و ابعاد ساختاری آن و نظریه های رایج برای طراحی سازمان آشنا می­شوند.

**اهداف بینابینی:**

آشنایی با تاریخچه، مفاهیم و اصول ماکروارگونومی

آشنایی با تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن

آشنایی با اصول بنیادی و اهداف مدل سامانه های فنی-اجتماعی

آشنایی با تجزیه و تحلیل زیرسامانه های فناوری، محیط و انسان

آشنایی با طراحی ابعاد ساختار سازمان مطابق با اصول ماکروارگونومی

آشنایی با انواع ساختارهای سازمانی رایج

آشنایی با رابطه بین طراحی شغل، ماکروارگونومی و بهره وری

آشنایی با تاریخچه، مبانی مشارکت در کار و ارگونومی مشارکتی

آشنایی با مزایا و معایب ارگونومی مشارکتی

آشنایی با مبانی روش های سهیم کردن پیشنهاد موازی، سهیم کردن شغلی و مشارکت نماینده

آشنایی با مدل ها و ساختارهای ارگونومی مشارکتی

آشنایی با نحوه پیاده سازی و الزامات برنامه های ارگونومی مشارکتی در محیط کار

آشنایی با رویکردهای ارگونومی مشارکتی (برای مثال Future Workshop وFocus Group )

آشنایی با مسئولیت پذیری اجتماعی از دیدگاه ماکروارگونومی و ارگونومی مشارکتی

**شیوه­های تدریس:**

سخنرانی سخنرانی برنامه ریزی شده پرسش و پاسخ

بحث گروهی یادگیری مبتنی بر حل مسئله(PBL) یادگیری مبتنی بر تیم(TBL) 

**وظایف و تکالیف دانشجو:**

ارائه دو مقاله در حوزه ماکروارگونومی و ارگونومی مشارکتی

**وسایل کمک آموزشی:**

وایت برد تخته و گچ پروژکتور اسلاید

سایر موارد (لطفاً نام ببرید)

**نحوه ارزشیابی و درصد نمره: (از نمره کل)**

آزمون میان ترم صفر درصد نمره آزمون پایان ترم 70 درصد نمره

انجام تکالیف 20 درصد نمره شرکت فعال در کلاس 10 درصد نمره

سایر موارد (لطفاً نام ببرید) ----------

**نوع آزمون**

تشریحی پاسخ کوتاه چندگزینه­ای جور کردنی صحیح- غلط

سایر موارد (لطفا نام ببرید) -----------

**منابع پيشنهادي براي مطالعه: (لطفا نام ببرید):**

1. چوبینه، دانشمندی (ویراستاران علمی): مبانی ارگونومی و مهندسی عوامل انسانی،  انتشارات دانشگاه علوم پزشکی شیراز، فصول 18 و 20.
2. Hal W. Hendrick, Brian Kleiner, editors. Macroergonomics: Theory, Methods, and Applications, CRC Press. last edition.
3. Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall. last edition.
4. [Pasmore](https://www.amazon.com/William-A-Pasmore/e/B001H6Q6EA/ref=dp_byline_cont_book_1) WA, Designing Effective Organizations: The Sociotechnical Systems Perspective, New York: Wiley. last edition.

**جدول هفتگی کلیات ارائه­ی درس**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **جلسه** | **عنوان مطالب** | **استاد مربوط** |
| **1** | تاریخچه، مفاهیم و اصول ماکروارگونومی | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **2** | تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **3** | اصول بنیادی و اهداف مدل سامانه های فنی-اجتماعی | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **4** | تجزیه و تحلیل زیرسامانه های فناوری، محیط و انسان | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **5** | طراحی ابعاد ساختار سازمان مطابق با اصول ماکروارگونومی | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **6** | انواع ساختارهای سازمانی رایج | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **7** | رابطه بین طراحی شغل، ماکروارگونومی و بهره وری | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **8** | ارائه دانشجویان | دکتر فرین خانه‌شناس |
| **9** | تاریخچه، مبانی مشارکت در کار و ارگونومی مشارکتی | دکتر مرضیه ایزدی |
| **10** | مزایا و معایب ارگونومی مشارکتی | دکتر مرضیه ایزدی |
| **11** | مبانی روش های سهیم کردن پیشنهاد موازی، سهیم کردن شغلی و مشارکت نماینده | دکتر مرضیه ایزدی |
| **12** | مدل ها و ساختارهای ارگونومی مشارکتی | دکتر مرضیه ایزدی |
| **13** | نحوه پیاده سازی و الزامات برنامه های ارگونومی مشارکتی در محیط کار | دکتر مرضیه ایزدی |
| **14** | رویکردهای ارگونومی مشارکتی (برای مثال Future Workshop وFocus Group ) | دکتر مرضیه ایزدی |
| **15** | مسئولیت پذیری اجتماعی از دیدگاه ماکروارگونومی و ارگونومی مشارکتی | دکتر مرضیه ایزدی |
| **16** | ارائه دانشجویان | دکتر مرضیه ایزدی |